

CONVOCATÒRIA PÚBLICA DE CONTRACTACIÓ TÈCNIC/A DE COMUNICACIÓ DE JOVES PV - COMPROMÍS

1. DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Missió: Desenvolupament i coordinació de les tasques comunicatives de Joves PV - Compromís.

Tipus de contracte:

- Indefinit, amb dos mesos de prova, i amb revisió cada dos anys.
- 20 hores setmanals.
- Salari brut anual: 14.360,24 €.
- Nombre de pagues: d'acord amb la Carta Financera del BLOC.

Funcions:

- Gestionar els perfils corporatius de les xarxes socials.
- Crear els continguts necessaris adaptats a cada xarxa social.
- Definir i desenvolupar la vessant comunicativa dels processos d'incidència política i de les campanyes de sensibilització.
- Planificar i desenvolupar estratègies de màrqueting i promoció.
- Desenvolupar els suports gràfics per a campanyes i activitat ordinària.
- Fer seguiment i reaccionar a l'actualitat política.
- Gestionar el web de Joves PV: continguts, estructura i gestió de dominis.
- Gestionar la relació de l'entitat amb els mitjans de comunicació.
- Definir i desenvolupar l'estratègia per a la comunicació en mitjans.
- Redactar continguts per a la comunicació en mitjans.
- Vetllar per la correcta aplicació de la imatge corporativa de Joves PV.
- Encarregar-se de les tasques de fotografia i audiovisual.
- Donar suport a la comunicació dels col·lectius territorials.
- Gestionar el contacte i coordinació amb proveïdors/es.
- Contribuir en l'elaboració del pla de comunicació de Joves PV.
- Donar suport a altres activitats i projectes de Joves PV.

Referència: La Coordinadora Nacional, l'òrgan col·legiat de govern de Joves PV - Compromís, és amb qui s'haurà de coordinar i presentar el seu treball.

Lloc presencial de treball: Seu Nacional de Compromís (Plaça del Pilar, 1, València).

Altres: Flexibilitat horària. Possibilitat de teletreball prèvia consideració de l'entitat.

2. PERFIL

Requisits indispensables:

- Titulació d'estudis superiors de l'àmbit de les ciències de la comunicació (Publicitat i Màrqueting, Disseny Gràfic, Comunicació Audiovisual, Periodisme, incloent màsters i cursos d'especialització).¹
- Ser militant o simpatitzant de Compromís (o qualsevol de les organitzacions que componen la coalició) a 29 de desembre de 2020.
- Titulació oficial C1 de valencià.

Criteris valorables:

- Titulació de l'àmbit de les ciències de la comunicació.
- Experiència i coneixements de gestió de xarxes socials.
- Experiència i coneixements d'estratègies de màrqueting i promoció.
- Experiència i coneixement de programes d'edició d'imatges i vídeo, de disseny gràfic i d'il·lustració.
- Experiència en gabinets de comunicació.
- Experiència i coneixements de programació i llenguatges web.
- Experiència en treball en projectes i/o llocs de treball similars.
- Coneixença de l'actualitat política.
- Experiència associativa i de voluntariat.
- Coneixença de Joves PV - Compromís.
- Titulació de valencià, a partir de C1.
- Titulació d'altres idiomes.
- Edat, ser menor de 31 anys.

Actituds valorables:

Desitjables		Contraindicades
- Predisposició a l'aprenentatge - Proximitat - Capacitat d'organització autònoma - Creença en el projecte - Creativitat	- Capacitat de diàleg - Treball en equip - Iniciativa - Capacitat de síntesi i d'anàlisi de la informació - Persona participativa - Motivació - Autonomia	- Individualisme - Immobilitisme - Autoritat - Necessitat de protagonisme - Poca iniciativa - Adultcentrisme

¹ Igualment s'acceptaran candidatures de persones que hagen superat el 75% dels crèdits de la titulació d'estudis superiors de l'àmbit de les ciències de la comunicació.

- Lideratge transformacional		
------------------------------	--	--

3. PROCÉS DE SELECCIÓ

Calendari²:

- **Dissabte 19 de desembre:** Publicació de la convocatòria de contractació.
- **Fins al dimarts 29 de desembre a les 13:59:59:** Termini per a la presentació de candidatures al procés de selecció.
- **Entre dimarts 29 i dimecres 30 de desembre:** Valoració del currículum.
- **Dimecres 30 de desembre:** Comunicació dels resultats i calendarització de les entrevistes.
- **Dijous 7 i divendres 8 de gener:** Entrevistes.
- **Dissabte 9 de gener:** Resolució per part de la Comissió de Contractació, ratificació per part de la Coordinadora Nacional i comunicació dels resultats finals.
- **Entre dilluns 11 i divendres 15 de gener:** Incorporació al lloc de treball.

FASE 1. Valoració del currículum:

Des de la publicació de la convocatòria i fins al dimarts 29 de desembre a les 13:59:59, les persones que vulguen presentar la seua candidatura al procés de selecció ho hauran de fer presentant el seu currículum i la documentació requerida i responent a un formulari de recollida d'informació per mitjà del següent enllaç:

<https://forms.gle/4shhMNwriFypvhuC9>

Per a qualsevol dubte, es pot contactar a través d'info@jovespv.org.

Es comunicaran els resultats d'esta primera fase el dimecres 30 de desembre.

FASE 2. Entrevista:

Les entrevistes consten de dues proves (entrevista personal i cas pràctic) que avaluen els criteris i les actituds valorables.

Les entrevistes tindran lloc entre el dijous 7 i el divendres 8 de gener.

Resultats:

Es comunicaran els resultats del procés de selecció el dissabte 9 de gener.

La persona que obtinga la puntuació més alta serà la seleccionada per a contractar-la com a tècnic/a de comunicació de Joves PV - Compromís. La resta de persones participants que hagen superat l'entrevista personal passaran a formar part, ordenades de major a menor puntuació, d'una borsa de treball per a una possible

² Les dates es podran veure modificades per motiu de la situació sanitària.

suplència (temporal) de la persona seleccionada. La borsa de treball constituïda tindrà una vigència d'un any des del moment en què es facen públics els resultats del procés de selecció.

Valoració:

El valor de la fase de valoració del currículum és del 40% sobre el total de la puntuació del procés. El valor de la fase d'entrevista és del 60% sobre el total de la puntuació del procés.

La puntuació màxima de la fase de valoració del currículum és de 27 punts. Els criteris de valoració seran els següents: formació, experiència laboral, trajectòria associativa, coneixement de Joves PV, idiomes, edat, i portfolio.

En esta fase de valoració del currículum, totes aquelles persones que no arriben a 13,5 punts seran desestimades del procés de selecció. Passaran a la segona fase del procés les huit persones amb la puntuació més alta.

La puntuació màxima de la fase d'entrevista és de 18 punts. L'entrevista personal tindrà un valor de 5 punts i el cas pràctic tindrà un valor de 13 punts. Per a superar esta fase d'entrevista caldrà obtindre una puntuació igual o superior a 9 punts.